

OGGETTO: INFORMATIVA AI SENSI DELL' ART. 13 Regolamento (UE) 2016/679
(Regolamento generale sulla protezione dei dati)

A. PREMESSA

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 **3A - Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria S.c.a.r.l.** in qualità di Titolare del Trattamento, è tenuta a fornirVi specifiche informazioni relativamente alle finalità e modalità di trattamento dei Vostri dati, ai soggetti cui possono essere comunicati e dei diritti di cui gode l'interessato in relazione alla gestione dei dati personali e, eventualmente, dei suoi familiari. Rientrano tra tali dati, ad esempio, i dati anagrafici, gli indirizzi, recapiti telefonici, i Vostri dati bancari.

I dati personali forniti, o comunque acquisiti, nell'ambito della ns. attività, vengono trattati con correttezza, liceità e trasparenza a tutela della riservatezza e di ogni altro diritto, in conformità al **Regolamento (UE) 2016/679** (d'ora in poi il Regolamento).

B. I DATI PERSONALI CHE RACCOGLIAMO

In relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà acquisire e trattare anche categorie particolari di dati personali, vale a dire dati idonei a rilevare ad esempio:

- a) uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio), idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a)
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettative), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge).

Possono essere raccolti anche dati sulla salute relativi ai suoi familiari (ad esempio ai fini della concessione di benefici nei casi previsti dalla legge).

C. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO - PER COSA SONO UTILIZZATI I SUOI DATI PERSONALI

I dati personali che raccogliamo verranno trattati per le seguenti finalità:

- a) per poter instaurare e gestire rapporti di lavoro, a qualunque titolo (incluso part-time, a tempo determinato, consulenza), a partire dai procedimenti concorsuali o da altre procedure di selezione;
- b) per la tenuta della contabilità o della corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
- c) per adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679), nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale;
- d) per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
- e) per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro;
- f) per la gestione di specifiche attività connesse con l'attività lavorativa da Lei svolta (corsi di formazione e aggiornamento ecc...).

D. MODALITÀ DI TRATTAMENTO - COME SONO TRATTATI I SUOI DATI PERSONALI

I dati verranno trattati sia con modalità manuali che informatiche con l'ausilio di strumenti elettronici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei, nonché su ogni altro tipo di supporto idoneo allo scopo, garantendo in ogni caso un livello di sicurezza dei dati adeguato al rischio. I dati potranno essere conservati per non oltre **10 anni** dalla cessazione del rapporto di lavoro, ai fini dell'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso.

E. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI RISPONDERE

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali, al fine di dare corretta esecuzione al contratto e svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, quale quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa.

F. BASI LEGALI DEL TRATTAMENTO

Il Titolare tratterà i dati in conformità ai principi espressi dal Regolamento ed in assenza di consenso espresso, in quanto:

- **art. 6, par. 1, lett. b)** - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;

- **art. 6, par. 1, lett. c** - il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.

Il consenso non è richiesto neanche per le categorie particolari di dati personali, in quanto:

- **art. 9, par. 2, lett. b)** - il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato;
- **Provvedimento del Garante per la Protezione dei Dati Personali n. 9124510** - Recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati.

G. AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE - CHI PUÒ ACCEDERE AI SUOI DATI

Possano venire a conoscenza dei Vostri dati personali, in qualità Soggetti Designati al Trattamento, il nostro personale dipendente (ed eventuali collaboratori), esclusivamente in relazione alle mansioni da loro svolte ed alle finalità sopra esposte.

Potranno inoltre venire a conoscenza dei Vostri dati, in qualità di Responsabili del Trattamento, alcune specifiche categorie di soggetti esterni alla nostra azienda, sempre per finalità connesse con l'esecuzione degli obblighi derivanti dai rapporti di lavoro in essere.

Rientrano tra queste categorie, ad esempio:

- studi commercialisti, centri elaborazioni dati amministrativi e contabili in relazione alla tenuta delle scritture societarie, tenuta di bilanci, elaborazioni contabili, ecc...
- istituti di credito, istituti finanziari per la gestione dei pagamenti e retribuzioni;
- società di manutenzione hardware e software, in relazione alle necessarie manutenzioni e miglioramenti delle nostre infrastrutture informatiche;
- professionisti, consulenti o società di servizi che operino per conto della nostra azienda.

I Vostri dati potranno inoltre essere comunicati a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione Territoriale del Lavoro, Uffici fiscali, strutture sanitarie per le visite fiscali, ecc...) per l'adempimento degli obblighi previsti da leggi e regolamenti (D.Lgs 81/2008 s.m.i.);
- enti assistenziali, previdenziali e assicurativi e autorità locali di pubblica sicurezza ai fini assistenziali e previdenziali obbligatori, nonché per rilevazione di eventuali patologie o infortuni sul lavoro;
- soggetti ai quali la facoltà di accedere ai dati stessi sia accordata da disposizioni di legge o regolamenti (Guardia di finanza, forze di Polizia, autorità di controllo, ecc...).

I Suoi dati non saranno diffusi.

H. TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati personali sono conservati su server ubicati in Italia, all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

I. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui agli artt. 15 – 22 REG. UE 2016/679 e precisamente i diritti di:

- 1) ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- 2) ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, paragrafo 1 del REG. UE 2016/679;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- 3) ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- 4) opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore mediante e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il diritto di opposizione dell'interessato, esposto al precedente punto b), per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per l'interessato di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte. Pertanto, l'interessato può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.

5) esporre reclamo all'Autorità Garante.

6)

L'interessato può far valere i propri diritti attraverso l'invio di esplicita e-mail agli indirizzi/recapiti riportati al p.to J del presente documento.

J. TITOLARE, RESPONSABILE E SOGGETTI TERZI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è **3A - Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria S.c.a.r.l.**, Fraz. Pantalla - 06059 Todi (PG), che ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO) che può essere contattato per ogni informazione e richiesta all'indirizzo e-mail: dpo@parco3a.org

L'elenco aggiornato dei responsabili e dei soggetti terzi autorizzati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

Per Presa Visione

Firma
